



Programa d'actuació

Programa específic

La situació de precarietat i temporalitat del professorat interí afecta negativament la qualitat del sistema educatiu i les seues condicions de vida i de treball. Volem participar en els assumptes i decisions que ens afecten per a poder realitzar el nostre treball en les millors condicions de dignitat i estabilitat.

Des d'AFID, l'associació de professores i professors interins, reivindicuem:

1. Negociació d'un pacte d'estabilitat fins a aconseguir un sistema d'accés d'acord amb la situació especial del professorat interí.
2. Manteniment de l'ordenació actual de les borses. Actes d'adjudicació presencials per a totes les vacants del sistema.
3. Accés diferenciat a la funció docent.
4. A igual treball, igual salari. Reconeixement dels serveis prestats a l'administració. Complement retributiu d'antiguitat equiparable als triennis i sexennis del funcionariat. Pagues extraordinàries completes.
5. Igualtat de drets amb la resta del professorat. Dret de protecció a la maternitat i a la conciliació de la vida laboral i personal
6. Formació i llicències per estudis en les mateixes condicions que la resta del professorat funcionari de carrera.
7. Comarcalització de les substitucions.
8. A partir dels 50 anys i amb 15 de treballats, garantia que el professorat interí seguirà treballant fins a arribar a la jubilació.
9. Jubilació voluntària als 60 anys, en les mateixes condicions que la resta del professorat
10. Establiment de l'any sabàtic. Es podrà

sol·licitar un any sense faena ni sou i es mantindrà en el mateix lloc de la llista que tinguera quan ho sol·licite.

11. Reducció automàtica, amb prèvia sol·licitud, de l'horari lectiu per al professorat major de 55 anys.

És fonamental que el nou Estatut del Professorat regule les millores laborals tendents a donar estabilitat al professorat interí que no supere el procés selectiu previst en la disposició transitòria 17a de la LOE. En això, posarem interès especial perquè ningú quede fora del sistema i siga acomiadat. Cal un nou acord que millore les condicions laborals del col·lectiu i que reconega, amb caràcter general, que el professorat interí forma part del sistema educatiu en igualtat de condicions amb la resta del professorat.

- Per un treball digne i estable i un marc jurídic de contractació que reconega els nostres drets.

- Per un sistema d'accés a la funció pública docent diferenciat per al professorat interí.

Eleccions sindicals

Perquè compartim un mateix projecte i també compartim les decisions, en AFID, l'associació de professores i professors interins, demanem el vot per a les candidatures de l'STEPV-lv, en les quals ens presentem a les pròximes eleccions sindicals. Aquesta aposta descansa en la convicció que junts resoldrem millor els nostres problemes i podrem participar en les taules de negociació on es decideix el nostre futur, tant ací com en l'àmbit del MEC.



Programa de actuación

Programa específico

La situación de precariedad y temporalidad del profesorado interino afecta negativamente a la calidad del sistema educativo y a sus condiciones de vida y de trabajo. Queremos participar en los asuntos y decisiones que nos afectan para poder realizar nuestro trabajo en las mejores condiciones de dignidad y estabilidad.

Desde AFID, la asociación de profesoras y profesores interinos, reivindicamos:

1. Negociación de un pacto de estabilidad hasta conseguir un sistema de acceso acorde con la situación especial del profesorado interino.

2. Mantenimiento de la ordenación actual de las bolsas. Actos de adjudicación presenciales para todas las vacantes del sistema.

3. Acceso diferenciado a la función docente.

4. A igual trabajo, igual salario.

Reconocimiento de los servicios prestados a la administración. Complemento retributivo de antigüedad equiparable a los trienios y sexenios del funcionariado. Pagas extraordinarias completas.

5. Igualdad de derechos con el resto del profesorado. Derecho de protección a la maternidad y a la conciliación de la vida laboral y personal

6. Formación y licencias por estudios en las mismas condiciones que el resto del profesorado funcionario de carrera.

7. Comarcalización de las sustituciones.

8. A partir de los 50 años y con 15 trabajados, garantía de que el profesorado interino seguirá trabajando hasta alcanzar la jubilación.

9. Jubilación voluntaria a los 60 años, en las mismas condiciones que el resto del profesorado

10. Establecimiento del año sabático. Se

podrá solicitar un año sin empleo y sueldo y se mantendrá en el mismo lugar en las listas que el que tuviera cuando lo solicite.

11. Reducción automática, previa solicitud, del horario lectivo para el profesorado mayor de 55 años.

Es fundamental que el nuevo Estatuto del Profesorado regule las mejoras laborales tendientes a dar estabilidad al profesorado interino que no supere el proceso selectivo previsto en la disposición transitoria 17ª de la LOE. En ello pondremos especial interés para que nadie quede fuera del sistema y sea despedido.

Es necesario un nuevo acuerdo que mejore las condiciones laborales del colectivo y que reconozca, a todos los efectos, que el profesorado interino forma parte del sistema educativo en igualdad de condiciones con el resto del profesorado.

- Por un trabajo digno y estable y un marco jurídico de contratación que reconozca nuestros derechos.

- Por un sistema de acceso a la función pública docente diferenciado para el profesorado interino.

Elecciones sindicales

Porque compartimos un mismo proyecto y también compartimos las decisiones, en AFID, la asociación de profesoras y profesores interinos, pedimos el voto para las candidaturas del STEPV-lv, en las que nos presentamos a las próximas elecciones sindicales. Esta apuesta descansa en la convicción de que juntos resolveremos mejor nuestros problemas y podremos participar en las mesas de negociación donde se decide nuestro futuro, tanto aquí como en el ámbito del MEC.