

**NO
A LA REFORMA
LABORAL
A LOS RECORTES
SOCIALES**

HUELGA GENERAL

29 SEPTIEMBRE '10

**INTERSINDICAL
VALENCIANA**

El parlamento español ha aprobado el proyecto de reforma laboral del gobierno con el apoyo de todas las formaciones conservadoras. Además, la reforma irá acompañada por una revisión del sistema de pensiones, que retrasa la edad de jubilación hasta los 67 años y aumenta el cómputo de años trabajados para calcular la cuantía de la pensión, con la consiguiente reducción.

Las reformas laborales que se están implantando en Europa responden al interés de las grandes empresas y bancos de aumentar sus beneficios y usurpar el poder legítimo de la ciudadanía a través de mecanismos antidemocráticos. Quieren la reducción del gasto social, de las pensiones y los salarios, al tiempo que incrementan las ayudas a bancos y empresas y disminuyen los impuestos para los más ricos. Y los gobiernos les hacen caso.

La reforma laboral no combate el desempleo y la precariedad, sino que favorece los despidos y generaliza la inestabilidad, endurece las condiciones para cobrar las prestaciones de desempleo, permite el lucro privado con las situaciones de necesidad y no pone límites al uso escandaloso de la contratación temporal.

La reforma laboral ayuda al empresariado con dinero público que aumenta su poder, y quiere eliminar la negociación colectiva, única garantía de defensa de los derechos de trabajadores y trabajadoras. Intersindical no comparte esta reforma, ni otras, como la revisión de las pensiones o el copago sanitario.

Sólo con una respuesta generalizada y unitaria se pueden frenar estos ataques. Por ello, Intersindical Valenciana te convoca a la jornada de huelga general el 29 de septiembre, por los derechos sociales y laborales, en defensa de los servicios públicos, de las prestaciones sociales y los derechos laborales, que tantos sacrificios y luchas han costado.

Hay que hacer huelga porque la reforma:

Facilita y abarata el despido

- Generaliza el contrato de fomento de la contratación indefinida, al incluir personas paradas tres meses, personas que hayan perdido un contrato indefinido o que hayan tenido un contrato temporal dos años. Así, el despido improcedente es de 33 días / año trabajado (máximo 24 meses) frente al contrato indefinido anterior de 45 (máximo 42 meses).
- Amplia las causas legales de despido procedente, tanto colectivo como individual, con sólo 20 días por año trabajado (y un máximo de una anualidad):
 - Las pérdidas en la empresa son causa automática de despido procedente
 - Despido "preventivo": se admite si la empresa alega que el despido puede servir para evitar problemas futuros
 - Una simple medida de mejora de la empresa, a juicio de ésta, aunque no tenga pérdidas. Se podrá despedir de forma procedente (20 días de indemnización, en lugar de 45) personas fijas con mayor antigüedad y sustituirlas por otras más jóvenes, bien falsos autónomos o personas con contratos en precario.
- Se subvencionan los despidos con fondos públicos, a través del FOGASA, haciéndolos aún más baratos para los empresarios, incluso si se declaran improcedentes. Así, puede llegar a costar lo mismo despedir al personal fijo que al personal temporal.
- Limita la tutela administrativa y judicial de los despidos.
- Permite el despido exprés por causa objetiva y elimina el salario de tramitación.
- Establece un fondo de capitalización, en el que las personas trabajadoras ahorran para pagar su propio despido, movilidad geográfica o jubilación.

Aumenta los contratos de trabajo precario

- Abarata los contratos a jóvenes de hasta 24 años (con bonificaciones del 100% en Seguridad Social) y bajos salarios. Incrementa el poder de los empresarios.
- Aumenta el derecho empresarial de suspender los contratos, ya que incorpora la suspensión con reducción de jornada.
- Los contratos de obra o servicio pasan a ser fijos a los tres años, siempre que se haya "realizado idéntica actividad y en el mismo puesto de trabajo". Un simple cambio de puesto de trabajo pone el contador a cero.
- No se corrige el abuso en las subcontratas ni en el encadenamiento de contratos.

Privatiza los servicios públicos de empleo

- Fomenta las agencias privadas de empleo, con ánimo de lucro.
- Permite la entrada de las ETT en nuevos sectores, como las administraciones públicas o profesiones consideradas peligrosas. Pueden sustituir las bolsas de trabajo de las Administraciones públicas.
- Permite el despido objetivo de personal laboral fijo de las administraciones en:
 - Administraciones o entidades con déficit presupuestario (causas económicas). Ya que no es necesario cuestionar la viabilidad de la entidad, principal razón para no aplicar esta causa a las administraciones, el déficit se convierte en causa automática de cese.
 - Privatización de servicios para ahorrar costes (causas organizativas), amparándose en la mejora que supone para la situación de la entidad. Se facilita la sustitución de empleo propia por empleo a través de contrata y subcontratas.

Dificulta el cobro de la prestación por desempleo

- Endurece las condiciones para cobrar la prestación de desempleo, dado que reduce a 30 días la respuesta a la formación profesional propuesta desde los servicios públicos de empleo.

Desregula la negociación colectiva

- Las empresas podrán desvincularse de los convenios colectivos sectoriales.
- Desvinculación salarial: posibilita pagar salarios inferiores a los fijados en convenio
- Permite a las empresas modificar unilateralmente, sin acuerdo sindical, las condiciones de trabajo conveniadas (horario, jornada, turnos, funciones, movilidad geográfica).

Revisión del sistema de jubilación y de pensiones

El gobierno quiere retrasar la edad de jubilación hasta los 67 años y aumentar los años para calcular la cuantía de la jubilación (de 15 a 20 años).

Otras medidas

- Los recortes de los salarios al personal del sector público.
- Los recortes en educación, sanidad y atención a la dependencia.
- El recorte de las prestaciones sociales.
- La privatización o externalización de los servicios públicos.
- La disminución de las partidas destinadas a la cooperación internacional.

NO A LA REFORMA LABORAL A LES RETALLADES SOCIALS

VAGA GENERAL

29 SETEMBRE '10

**INTERSINDICAL
VALENCIANA**

El parlament espanyol ha aprovat el projecte de reforma laboral del govern, amb el suport de totes les formacions conservadores. A més, la reforma s'acompanyarà amb la revisió del sistema de pensions, que retarda l'edat de jubilació fins als 67 anys, i també del còmput d'anys treballats per calcular la quantia de la pensió, amb la consegüent reducció.

Les reformes laborals que s'estan implantant a Europa responen a l'interés de les grans empreses i bancs d'augmentar els seus beneficis i usurpar el poder legítim de la ciutadania a través de mecanismes antidemocràtics. Volen la reducció de la despesa social, de les pensions i els salaris, al mateix temps que promouen l'augment de les ajudes a bancs i empreses i la disminució d'impostos per als més rics. I els governs els fan cas.

La reforma laboral no combat la desocupació i la precarietat, sinó que afavoreix els acomiadaments i generalitza la inestabilitat, endureix les condicions per a cobrar les prestacions de desocupació, permet el lucre privat amb les situacions de necessitat i no posa límits a l'ús escandalós de la contractació temporal.

La reforma laboral ajuda amb diners públics l'empresariat, que augmenta el seu poder i vol suprimir la negociació col·lectiva, única garantia de defensa dels drets de treballadors i treballadores. Intersindical no comparteix aquesta reforma, ni altres, com la revisió de les pensions o el copagament sanitari.

Només amb una resposta generalitzada i unitària es poden frenar aquests atacs. Per això, Intersindical Valenciana et convoca a la jornada de vaga general del 29 de setembre, pels drets socials i laborals, en defensa dels serveis públics, de les prestacions socials i dels drets laborals, que tants sacrificis i lluites han costat.

Cal fer vaga perquè la reforma:

Facilita i abarateix l'acomiadament

- Generalitza el contracte de foment de la contractació indefinida, en incloure persones parades tres mesos, persones que hagen perdut un contracte indefinit o que hagen tingut un contracte temporal dos anys. Així, l'acomiadament improcedent és de 33 dies/any treballat (màxim 24 mesos) enfront del contracte indefinit anterior de 45 (màxim 42 mesos).
- Amplia les causes legals d'acomiadament procedent, tant col·lectiu com individual, amb només 20 dies per any treballat (i un màxim d'una anualitat):
 - Les pèrdues en l'empresa són causa automàtica d'acomiadament procedent
 - Acomiadament "preventiu": s'admet si l'empresa al·lega que l'acomiadament pot servir per a evitar problemes futurs
 - Una simple mesura de millora de l'empresa, segons el parer d'aquesta, encara que no tinga pèrdues. Es podrà acomiadar de forma procedent (20 dies d'indemnització, en comptes de 45) persones fixes amb major antiguitat i substituir-les per altres de més joves, bé falsos autònoms o persones amb contractes en precari.
- Se subvencionen els acomiadaments amb fons públics, a través del FOGASA, fent-los encara més barats per als empresaris, fins i tot si es declaren improcedents. Així, pot arribar a costar el mateix acomiadar el personal fix que el personal temporal.
- Limita la tutela administrativa i judicial dels acomiadaments.
- Permet l'acomiadament express per causa objectiva i elimina el salari de tramitació.
- Estableix un fons de capitalització, en el qual les persones treballadores estalviaven per a pagar el seu propi acomiadament, mobilitat geogràfica o jubilació.

Augmenta els contractes de treball precari

- Abarateix els contractes a joves de fins a 24 anys (amb bonificacions del 100% en Seguretat Social) i baixos salaris. Incrementa el poder dels empresaris.
- Augmenta el dret empresarial de suspendre els contractes, ja que incorpora la suspensió amb reducció de jornada.
- Els contractes d'obra o servei passen a ser fixos al cap de tres anys, sempre que s'haja "realitzat idèntica activitat i en el mateix lloc de treball". Un simple canvi de lloc de treball posa el comptador a zero.
- No es corregeix l'abús en les subcontractes ni en l'encadenament de contractes.

Privatitza els serveis públics d'ocupació

- Fomenta les agències privades d'ocupació, amb ànim de lucre.
- Permet l'entrada de les ETT a nous sectors, com les administracions públiques o a professions considerades perilloses. Poden substituir les borses de treball de les Administracions públiques.
- Permet l'acomiadament objectiu de personal laboral fix de les administracions en:
 - Administracions o entitats amb dèficit pressupostari (causes econòmiques). Ja que no cal qüestionar la viabilitat de l'entitat, principal raó per a no aplicar aquesta causa a les administracions, el dèficit es converteix en causa automàtica de cessament.
 - Privatització de serveis per a estalviar costos (causes organitzatives), emparant-se en la millora que suposa per a la situació de l'entitat. Es facilita la substitució d'ocupació pròpia per ocupació a través de contractes i subcontractes.

Dificulta el cobrament de la prestació per desocupació

- Endureix les condicions per a cobrar la prestació de desocupació, atès que redueix a 30 dies la resposta a la formació professional proposada des dels serveis públics d'ocupació.

Desregula la negociació col·lectiva

- Les empreses podran desvincular-se dels convenis col·lectius sectorials.
- Desvinculació salarial: possibilita pagar salaris inferiors als fixats en conveni
- Permet a les empreses modificar unilateralment, sense acord sindical, les condicions de treball conveniades (horari, jornada, torns, funcions, mobilitat geogràfica...).

Revisa el sistema de jubilació i de pensions

El govern vol retardar l'edat de jubilació fins als 67 anys i augmentar els anys per calcular la quantia de la jubilació (de 15 a 20 anys).

Altres mesures

- Les retallades del salaris al personal del sector públic.
- Les retallades en educació, sanitat i atenció a la dependència.
- La retallada de les prestacions socials.
- La privatització o externalització dels serveis públics.
- La disminució de les partides destinades a la cooperació internacional.